

Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació

RESOLUCIÓ de 16 de gener de 2014, de la Subdirecció General de Relacions Laborals de la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Economia Social, per la qual es disposa el registre i la publicació de l'acord parcial en el Conveni Col·lectiu de Centres i Servicis d'Atenció a Persones Discapacitades de la Comunitat Valenciana (codi: 80000335011999). [2014/838]

Vist el text de l'acord parcial en el Conveni Col·lectiu de Centres i Servicis d'Atenció a Persones Discapacitades de la Comunitat Valenciana, subscrit, d'una part, per les organitzacions empresarials AGEVALCEE, FEAD i ASELDICOVA, i d'una altra, pels sindicats CCOO-PV i FETE-UGT-PV, i de conformitat amb el que disposen l'article 90, apartats 2 i 3, del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors; l'article 2 del Reial Decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i depòsit de convenis i acords col·lectius de treball, i l'article 3 de l'Orde 37/2010, de 24 de setembre, per la qual es crea el Registre de la Comunitat Valenciana de Convenis i Acords Col·lectius de Treball, esta Subdirecció General de Relacions Laborals, d'acord amb les competències transferides segons el Reial Decret 4105/82, de 29 de desembre, resol:

Primer

Ordenar-ne la inscripció en el Registre de la Comunitat Valenciana de Convenis i Acords Col·lectius de Treball, amb la notificació a la comissió negociadora i el depòsit del text de l'acord.

Segon

Disposar-ne la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 16 de gener de 2014.— El subdirector General de Relacions Laborals: Reyes Maximiliano Coronado Coronado.

ACTA DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL VII CONVENI COL·LECTIU DE CENTRES I SERVICIS D'ATENCIÓ A PERSONES AMB DISCAPACITAT DE LA COMUNITAT VALENCIANA

A València, a les 11.00 hores del dia 17 de desembre de 2013, en la sala de juntes de FEAD, es reunixen els representants de les organitzacions sindicals FE CCOO-PV i FETE-UGTPV i de les organitzacions patronals AGEVALCEE, FEAD i ASELDICOVA més avall ressenyats, i firmen la present acta en la representació que tenen:

Per AGEVALCEE:
Juan José Serrano Jiménez de la Plata.

Per FEAD:
Catalina Estevan Estevan.

Per ASELDICOVA:
Carlos Laguna Asensi.

Per FE CCOO-PV
Neus Carrasco Llopis.

Per FETE-UGT PV:
Javier Hervás García.

Les parts adopten el present acord parcial pel qual s'estableix el conveni col·lectiu de centres i servicis d'atenció a persones amb discapacitat de la Comunitat Valenciana 2013-14, que es basa en els punts següents:

1. Vigència del conveni des de l'1 de gener de 2013 fins al 31 de desembre de 2014.

Consellería de Economía, Industria, Turismo y Empleo

RESOLUCIÓN de 16 de enero de 2014, de la Subdirección General de Relaciones Laborales de la Dirección General de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social, por la que se dispone el registro y publicación del acuerdo parcial en el Convenio Colectivo de Centros y Servicios de Atención a Personas Discapacitadas de la Comunidad Valenciana (código: 80000335011999). [2014/838]

Visto el texto del acuerdo parcial en el Convenio Colectivo de Centros y Servicios de Atención a Personas Discapacitadas de la Comunidad Valenciana, suscrito, de una parte, por las organizaciones empresariales AGEVALCEE, FEAD y ASELDICOVA, y de otra, por los sindicatos CCOO-PV y FETE-UGT-PV, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el artículo 2 del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo y el artículo 3 de la Orden 37/2010, de 24 de septiembre, por la que se crea el Registro de la Comunidad Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, esta Subdirección General de Relaciones Laborales, conforme a las competencias transferidas según el Real Decreto 4105/82, de 29 de diciembre, resuelve:

Primero

Ordenar su inscripción en el Registro de la Comunidad Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, con notificación a la comisión negociadora, y depósito del texto del acuerdo.

Segundo

Disponer su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 16 de enero de 2014.— El subdirector General de Relaciones Laborales: Reyes Maximiliano Coronado Coronado.

ACTA DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DEL VII CONVENIO COLECTIVO DE CENTROS Y SERVICIOS DE ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD DE LA COMUNIDAD VALENCIANA

En Valencia, siendo las 11.00 horas del día 17 de diciembre de 2013, en la sala de Juntas de FEAD, se reúnen los representantes de las organizaciones sindicales FE CCOO-PV y FETE-UGT-PV y de las organizaciones patronales AGEVALCEE, FEAD y ASELDICOVA más abajo reseñados y firmar la presente Acta en la representación que ostentan:

Por AGEVALCEE:
Juan José Serrano Jiménez de la Plata.

Por FEAD:
Catalina Estevan Estevan.

Por ASELDICOVA:
Carlos Laguna Asensi.

Por FE CCOO-PV
Neus Carrasco Llopis.

Por FETE-UGT-PV:
Javier Hervás García.

Las partes adoptan el presente acuerdo parcial por el que se establece el convenio colectivo de centros y servicios de atención a personas con discapacidad de la Comunidad Valenciana 2013-14, que se basa en los siguientes puntos:

1. Vigencia del convenio desde el 1 de enero de 2013 hasta el 31 de diciembre de 2014.

2. S'establix una nova classificació professional basada en grups professionals de conformitat amb les previsions i la redacció del treball realitzat per esta comissió negociadora i que s'introduirà en el text del conveni. L'adaptació a esta nova classificació professional tindrà lloc d'una sola vegada i operarà la compensació i absorció per a això.

3. Complement IT: per a tots aquells treballadors i treballadores als quals s'aplica la Taula General i la de Col·legis d'Educació Especial, es modifica l'article 38 del conveni, paràgraf primer, establint que els treballadors en situació d'incapacitat temporal per contingències comunes, exceptuant les baixes per malaltia greu, intervencions quirúrgiques amb hospitalització o sense, rebran el complement següent:

– Durant els tres primers dies de la baixa, el complement necessari fins a completar el 50 % de la seua retribució total, incloent-hi els complements salarials produïts en el període de baixa.

– Des del quart fins al vinté dia des de l'inici de la baixa es completarà fins al 75 % de la seua retribució total, incloent-hi els complements salarials produïts en el període de baixa.

– Des del vint-i-uné dia fins al tercer mes inclusivament des de l'inici de la baixa es completarà fins al 100 % de la seua retribució total, incloent-hi els complements salarials produïts en el període de baixa.

Per al cas de treballadors en situació de baixa per incapacitat temporal per contingències comunes per malaltia greu, intervenció quirúrgica amb hospitalització o sense i baixes d'incapacitat temporal per contingències professionals o accident de treball, el complement per IT queda com estava en l'article 38.

4. Antiguitat: per als treballadors i treballadores als quals s'aplica la Taula General, se suspén amb caràcter general la meritació per a l'adquisició de trienis de l'article 57 durant 12 mesos, en el període comprés entre el 1 de gener de 2014 i el 31 de desembre de 2014.

5. Distribució de la jornada setmanal, article 35, paràgraf 4t: en residències i pisos tutelats i centres específics per a malalts mentals crònics, la jornada del personal d'atenció directa serà de 37,5 hores setmanals de mitjana, amb un còmput anual de 1.612 hores.

6. Setmana Santa i Nadal. L'article 37, paràgraf 2n, queda redactat com següent:

En els servicis de caràcter residencial (residències, centres residencials de malalts crònics i vivendes), el personal gaudirà de tretze dies laborables de descans preferentment durant els períodes de Setmana Santa i Nadal, sempre que es respecte el còmput anual d'hores establert. Si no és possible gaudir d'eixos dies en els dits períodes, se'n podrà gaudir en altres períodes. Això quedarà clarament fixat en el calendari laboral de cada any, ajustant-se al compliment anual de les 1.612 hores.

7. Pròrroga del conveni: s'acorda prorrogar fins al 31 de març de 2014 la ultraactivitat del VI Conveni Laboral Autòmic de Centres i Servicis a Persones amb Discapacitat de la Comunitat Valenciana, a fi de poder tancar l'acord sobre el text del VII Conveni Laboral Autòmic de Centres i Servicis a Persones amb Discapacitat de la Comunitat Valenciana.

8. Ambdós parts acorden que es procedirà a la subscripció final del text íntegre del VII Conveni Laboral Autòmic de Centres i Servicis a Persones amb Discapacitat de la Comunitat Valenciana abans del pròxim 31 de març de 2014.

9. A efectes econòmics, queden suspeses la disposició adicional primera i la disposició final de l'actual conveni per als apartats 3, 4, 5 i 6 del present acord.

I no havent-hi més assumptes a tractar, firmen la present acta totes les parts assistents.

València, 17 de desembre de 2013.

2. Se establece una nueva clasificación profesional basada en grupos profesionales de conformidad con las previsiones y la redacción del trabajo realizado por esta comisión negociadora y que se introducirá en el texto del convenio. La adaptación a esta nueva clasificación profesional tendrá lugar de una sola vez y operará la compensación y absorción para ello.

3. Complemento IT: para todos aquellos trabajadores y trabajadoras a los que se aplica la Tabla General y la de Colegios de Educación Especial, se modifica el artículo 38 del convenio, párrafo primero, estableciendo que los trabajadores en situación de incapacidad temporal por contingencias comunes, exceptuando las bajas por enfermedad grave, intervenciones quirúrgicas con o sin hospitalización, recibirán el complemento siguiente:

– Durante los tres primeros días de la baja, el complemento necesario hasta completar el 50 % de su retribución total, incluidos los complementos salariales producidos en el período de baja.

– Desde el cuarto hasta el vigésimo día desde el inicio de la baja se completará hasta el 75 % de su retribución total, incluidos los complementos salariales producidos en el período de baja.

– Desde el vigésimo primer día hasta el tercer mes inclusive desde el inicio de la baja se completará hasta el 100 % de su retribución total incluidos os complementos salariales producidos en el período de baja.

Para el caso de trabajadores en situación de baja por incapacidad temporal por contingencias comunes por enfermedad grave, intervención quirúrgica con o sin hospitalización y bajas de incapacidad temporal por contingencias profesionales o accidente de trabajo, el complemento por IT queda como estaba en el artículo 38.

4. Antigüedad: Para los trabajadores y trabajadoras a los que se aplica la Tabla General, se suspende con carácter general el devengo para la adquisición de trienios del artículo 57 durante 12 meses, en el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2014 y el 31 de diciembre de 2014.

5. Distribución de la jornada semanal: artículo 35, párrafo 4.º: En residencias y pisos tutelados y centros específicos para enfermos mentales crónicos a jornada del personal de atención directa será de 37,5 horas semanales de promedio, con un cómputo anual de 1.612 horas.

6. Semana Santa y Navidad: el artículo 37, párrafo 2.º, queda redactado como sigue:

En los servicios de carácter residencial (residencias, centros residenciales de enfermos crónicos y viviendas), el personal disfrutará de trece días laborables de descanso preferentemente durante los períodos de Semana Santa y Navidad, siempre que se respete el cómputo anual de horas establecido. Si no fuera posible disfrutar de esos días en esos períodos se podrán disfrutar en otros períodos quedando clarament fijado en el calendario laboral de cada año, ajustándose al cumplimiento anual de las 1.612 horas.

7. Prórroga del convenio: se acuerda prorrogar hasta el 31 de marzo de 2014 la ultraactividad del VI Convenio Laboral Autòmic de Centres y Servicis a Personas con Discapacidad de la Comunidad Valenciana, a fin de poder cerrar el acuerdo sobre el texto del VII Convenio Laboral Autòmic de Centres y Servicis a Personas con Discapacidad de la Comunidad Valenciana.

8. Ambas partes acuerdan que se procederá a la suscripción final del texto íntegro del VII Convenio Laboral Autòmic de Centres y Servicis a Personas con Discapacidad de la Comunidad Valenciana antes del próximo 31 de marzo de 2014.

9. A efectos económicos quedan suspendidas la disposición adicional primera i la disposición final del actual convenio para los apartados 3, 4, 5 y 6 del presente acuerdo.

Y no habiendo más asuntos que tratar se firma la presente acta por todas las partes asistentes.

Valencia, 17 de diciembre de 2013.